



ធនាគារជាតិ នៃ កម្ពុជា

លេខ.....

សុន្ទរកថា

ឯកឧត្តម ជា ចាន់តូ ទេសាភិបាល ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា
ផ្ដេចក្នុងឱកាសបិទវគ្គគូលែនលើកទី៤ កម្រិតមូលដ្ឋាន ស្តីពី "ភាពជាអ្នកដឹកនាំ"
នៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ថ្ងៃទី២៨ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៦

សូមគោរព ៖

- លោកជំទាវ ទេសាភិបាលរង
- ឯកឧត្តម លោកជំទាវ លោក លោកស្រី មន្ត្រីឧទ្ទេសនាម និងក្លាយៗសិក្ខាកាម ជាទីមេត្រី!

ថ្ងៃនេះ ខ្ញុំមានសេចក្ដីសោមនស្សរីករាយជាអតិបរមា ដោយបានចូលរួមក្នុងពិធីបិទវគ្គគូលែនលើកទី៤ កម្រិតមូលដ្ឋាន ស្តីពីភាពជាអ្នកដឹកនាំ ជាមួយ លោកជំទាវ ឯកឧត្តម លោក លោកស្រី មន្ត្រីឧទ្ទេសនាម និងក្លាយៗសិក្ខាកាមទាំងអស់ នាពេលនេះ ។ ជាមួយ ខ្ញុំសូមវាយតម្លៃខ្ពស់ថា វគ្គគូលែនលើកទី៤ កម្រិតមូលដ្ឋាន បានប្រព្រឹត្តទៅប្រកបដោយជោគជ័យ ។ ខ្ញុំជឿជាក់ថា ក្លាយៗសិក្ខាកាមនៃវគ្គគូលែនទាំងអស់ ពិតជាទទួលបាននូវចំណេះដឹងទាំងនេះទៅអភិវឌ្ឍខ្លួន តាមរយៈការរួមចំណែកបំពេញមុខងារនិងភារកិច្ចរបស់ខ្លួនប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវ និងអភិវឌ្ឍធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាឱ្យកាន់តែរឹងមាំ មានសុវត្ថិភាព និងប្រសិទ្ធភាពថែមទៀត ។

ផ្លៀតក្នុងឱកាសនេះ ខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះ លោកជំទាវ ទេសាភិបាលរង ថ្នាក់ដឹកនាំ និងមន្ត្រីឧទ្ទេសនាមរបស់យើងទាំងអស់ ដែលបានអញ្ជើញមកចែករំលែកចំណេះដឹង និងបទពិសោធន៍ល្អៗជូនដល់មន្ត្រីជាសិក្ខាកាមយើង ។ ចំណេះដឹងនិងបទពិសោធន៍ទាំងនេះ ជាធាតុចូលយ៉ាងសំខាន់សម្រាប់មន្ត្រីបុគ្គលិកយើងយកទៅអនុវត្តការងារប្រចាំថ្ងៃប្រកបដោយស្មារតីច្នៃប្រឌិត ។

- លោកជំទាវ ឯកឧត្តម លោក លោកស្រី មន្ត្រីឧទ្ទេសនាម និងក្លាយៗសិក្ខាកាម ជាទីមេត្រី!

ខ្ញុំសូមជម្រាបថា ការងារបណ្ដុះបណ្ដាលនិងគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្សនេះ ជាគោលនយោបាយបច្ចុប្បន្នរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ធ្វើឡើងក្នុងក្របខ័ណ្ឌសមាហរណកម្មតំបន់អាស៊ាន

ហើយ សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន នាយករដ្ឋមន្ត្រីនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា បាននិងកំពុងយកចិត្តទុកដាក់កាន់តែខ្លាំងឡើងៗទៅលើការអភិវឌ្ឍ “មូលធនមនុស្ស” ដែល ជាកត្តាមុតស្រូចក្នុងការជួយទ្រទ្រង់ដល់កំណើនសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា ទាំងក្នុងពេលចំពោះមុខ ទាំងសម្រាប់អនាគត ជាពិសេស ក្នុងពេលដែលកម្ពុជាមានចក្ខុវិស័យចង់ក្លាយទៅជាប្រទេស មានចំណូលមធ្យមកម្រិតខ្ពស់នៅឆ្នាំ២០៣០ និងជាប្រទេសអភិវឌ្ឍន៍នៅឆ្នាំ២០៥០ ។

“ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស គឺជាកូនសោសម្រាប់ដោះស្រាយនូវរាល់បញ្ហាសង្គម និងសេដ្ឋកិច្ច ជាតិ” ។ នៅក្នុងយុគសម័យសេដ្ឋកិច្ចព្រមព្រៀង និងបច្ចេកវិទ្យាព័ត៌មាន នេះ ឧត្តមភាពប្រកួតប្រជែង របស់ប្រជាជាតិមួយ នឹងអាស្រ័យជាសំខាន់លើកត្តាធនធានមនុស្សដែលមានចំណេះដឹង ចំណេះធ្វើទូលំទូលាយ មានភាពច្នៃប្រឌិត និងមានជំនាញច្បាស់លាស់ ។ យើងត្រូវឱ្យតម្លៃ ខ្ពស់ទៅលើការសិក្សារៀនសូត្រ និងស្រាវជ្រាវ ពីព្រោះថា កិច្ចការនេះនឹងជួយអភិវឌ្ឍបាន លើគ្រប់វិស័យ និងជួយពន្លឿនសមាហរណកម្មកម្ពុជាឱ្យប្រកបដោយស្មើភាពនិងស្មើសិទ្ធិ ក្នុងតំបន់និងពិភពលោក និងសម្រេចបានយ៉ាងពិតប្រាកដនូវកំណើនសេដ្ឋកិច្ចមួយដែល ពឹងផ្អែកលើចំណេះដឹង និងធានាបាននូវឧត្តមភាពដណ្តើមឈ្នះរបស់ប្រទេសជាតិយើង ផងដែរ ។ វគ្គ “ភាពជាអ្នកដឹកនាំ” នេះមានសារៈសំខាន់ណាស់ ត្រូវបានគេយកចិត្តទុកដាក់ដើម្បី បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរបស់ខ្លួន ឱ្យមន្ត្រីរបស់ខ្លួនក្លាយជាកម្លាំងបន្តវេនសម្រាប់ស្ថាប័ន ប្រកប ដោយប្រសិទ្ធភាព ដែលហ៊ានតស៊ូលះបង់ដម្លុះនឹងការលំបាកគ្រប់បែបយ៉ាង ដើម្បីបុព្វហេតុ និងអាយុជីវិតស្ថាប័ន ។

ក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំនេះ នៅធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា យើងខិតខំបណ្តុះបណ្តាល មន្ត្រីជំនាញបានយ៉ាងច្រើន លើគ្រប់ផ្នែកនិងគ្រប់រូបភាព ប៉ុន្តែ ទោះបីយើងបានខិតខំ បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីបុគ្គលិកជាប់ជាប្រចាំក៏ដោយ ក៏ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាយើងមិនទាន់មាន ធនធានមនុស្សគ្រប់គ្រាន់នៅឡើយទេ បើប្រៀបធៀបនឹងទំហំការងាររបស់យើងកំពុងអភិវឌ្ឍ រីកចម្រើនសព្វថ្ងៃនេះ ។ នៅឆ្នាំ២០១៦នេះ មន្ត្រីបុគ្គលិកធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាបានទទួល អាហារូបករណ៍ទៅសិក្សានៅបរទេស ដូចជា ប្រទេសជប៉ុន សហរដ្ឋអាមេរិក លុចហ្សំបូរ អូស្ត្រាលី ចិន និងថៃ ប្រមាណ២០នាក់ហើយ ទន្ទឹមពេលនេះក៏មានមន្ត្រីបុគ្គលិកដែលបញ្ចប់ការ សិក្សា ថ្នាក់អនុបណ្ឌិតមកពីបរទេស ត្រឡប់មកបម្រើការងារវិញ នៅតាមនាយកដ្ឋាននានា ។ ការរីកចម្រើននេះពិតជាបានរួមចំណែកយ៉ាងសំខាន់ដល់ការលើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ឱ្យឆ្លើយតបទៅនឹងយន្តការទីផ្សារបច្ចុប្បន្ន ។

កន្លងមក យើងបាននឹងកំពុងបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីបុគ្គលិកយើងលើជំនាញឯកទេសកម្ម ខាងត្រួតពិនិត្យ បញ្ញត្តិកម្ម សវនកម្ម គណនេយ្យ ការរៀបចំគោលនយោបាយរូបិយវត្ថុ ការវិភាគសេដ្ឋកិច្ច និងការគ្រប់គ្រងទុនបម្រុងអន្តរជាតិជាដើម ក្រោមរូបភាពជា In-house

training របស់ធនាគារសម្រាប់ការទូទាត់អន្តរជាតិ និងនៅក្រៅប្រទេសជាមួយមជ្ឈមណ្ឌល SEACEN និង កម្មវិធី E-learning ជាមួយវិទ្យាស្ថាន FSI Connect រៀន online ដោយទទួលបានអ្នកសិក្សាចំនួន ១៨៧ រូប ដើម្បីពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីរបស់យើង ស្របតាម សភាពការណ៍វិវត្តនៃសេដ្ឋកិច្ច ខណៈពេលដែលកម្ពុជាកំពុងអភិវឌ្ឍខ្លួន ដើម្បីធ្វើសមាហរណកម្ម ចូលក្នុងតំបន់និងពិភពលោក ។ ការកសាងធនធានមនុស្ស គឺជាគន្លឹះយ៉ាងសំខាន់សម្រាប់ ធានានិរន្តរភាពស្ថាប័ននិងអភិវឌ្ឍប្រទេសជាតិឱ្យមានការរីកចម្រើនឈានឡើង ។ ដូច្នេះការ អភិវឌ្ឍធនធានមនុស្សចាំបាច់ត្រូវធ្វើជាប់ជាប្រចាំសម្រាប់ធានានូវនិរន្តរភាពការងាររបស់យើង។ ជាទិសដៅ សម្រាប់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាយើង ត្រូវបន្តលើកកម្ពស់ចំណេះដឹងបច្ចេកទេស (Technical Competencies) តាមរយៈការធ្វើឯកទេសកម្មលើមុខជំនាញផ្នែកត្រួតពិនិត្យ និងការគ្រប់គ្រងទុនបម្រុងអន្តរជាតិបន្ថែមទៀត ។

ឈរលើកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងនាពេលកន្លងមក និងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងបន្តទៀត របស់យើង ទាំងអស់គ្នា ចាប់ពីពេលនេះទៅ ខ្ញុំមានសង្ឃឹមថា ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជានឹងអាចសម្រេចបាន នូវសមិទ្ធផលថ្មីៗច្រើនទៀត ទាំងបរិមាណនិងគុណភាព ដែលជាធាតុផ្សំដ៏ចាំបាច់សម្រាប់ សម្រេចបាននូវចក្ខុវិស័យរយៈពេលវែងរបស់ខ្លួន គឺកសាងនិងអភិវឌ្ឍធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ដែលជាអាជ្ញាធររូបិយវត្ថុជាតិឱ្យមានសុវត្ថិភាព និងលើកស្ទួយអត្តសញ្ញាណជាតិក្នុងតំបន់ ជាពិសេស អភិវឌ្ឍធនាគារជាតិនៃកម្ពុជាឱ្យរឹងមាំ ដើម្បីរួមចំណែកកសាងសង្គមកម្ពុជា មួយដែលមានសន្តិភាព ស្ថិរភាពនយោបាយ សន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សង្គម កំណើនសេដ្ឋកិច្ច រយៈពេលវែង ការកែលម្អជីវភាពនិងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្ររបស់ប្រជាជន និងមានមនសិការ ស្នេហាជាតិផ្សាភ្ជាប់គ្នា មានប្រជាជនប្រកបដោយចំណេះដឹងខ្ពស់ និងវប្បធម៌ជ្រៅជ្រះ និងមាន ការរស់នៅប្រកបដោយសុខដុមរមនាទាំងក្នុងសង្គមជាតិ ទាំងក្នុងក្រុមគ្រួសារ ព្រមទាំងមាន កិត្យានុភាពខ្ពស់លើនាកអន្តរជាតិ ។

- លោកជំទាវ ឯកឧត្តម លោក លោកស្រី មន្ត្រីឧទ្ទេសនាម និងក្លាយៗសិក្ខាកាម ជាទីមេត្រី!

សរុបមក ដើម្បីរក្សានិរន្តរភាពរបស់ក្រសួងស្ថាប័នមួយ ឱ្យប្រព្រឹត្តទៅដោយសុវត្ថិភាព និងជោគជ័យ គឺអាស្រ័យលើការគ្រប់គ្រងនិងបែងចែកធនធានមនុស្សប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ។ ធនធានមនុស្សយើងត្រូវបានលើកកម្ពស់ និងពង្រឹងជាប់ជាប្រចាំ ដោយមន្ត្រីខ្លះត្រូវបានចាត់តាំង ឱ្យទៅបំពេញភារកិច្ចស្នូល និងការងារសំខាន់នៅតាមនាយកដ្ឋាននិងអង្គភាព ។ ដោយយល់ ឃើញ ពីសារៈសំខាន់នៃកម្លាំងបន្តវេនរបស់ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា សម្រាប់ពេលបច្ចុប្បន្ននិងទៅ អនាគត ខ្ញុំសូមឱ្យគណៈរៀបចំវគ្គសិក្សា ជាពិសេស នាយកដ្ឋានបុគ្គលិក បន្តរៀបចំវគ្គនេះ ជារៀងរាល់ឆ្នាំ និងរៀបចំបើកវគ្គបាត់ដំបូងពីការត្រួតពិនិត្យធនាគារបន្តទៀត ដើម្បីឱ្យមន្ត្រី វ័យក្មេងរបស់យើងបានសិក្សាស្វែងយល់ពីតួនាទីធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា និងការប្រែប្រួលថ្មីៗ

នៃនិម្មាបនកម្មហិរញ្ញវត្ថុអន្តរជាតិ និងគោលការណ៍ត្រួតពិនិត្យ ថ្មីៗរបស់គណៈកម្មាធិការ ទីក្រុងបាសែល ជាដើម ។

មុននឹងបញ្ចប់ ខ្ញុំសូមផ្តាំធ្វើដល់ក្លាយៗទាំងអស់ថា ដើម្បីឱ្យជីវិតនិងការងាររបស់ខ្លួន កាន់តែទទួលបានជោគជ័យបន្ថែមទៀត ក្រៅពីចំណេះដឹងដែលមានជាចាំបាច់ ក្លាយៗត្រូវ ប្រកាន់ខ្ជាប់សីលធម៌និងគុណធម៌ ភាពអំណត់និងភាពស្មោះត្រង់ ហើយប្រកាន់ខ្ជាប់នូវ វិន័យការងារ ដែលទាំងនេះជាកត្តាមិនអាចខ្វះបានសម្រាប់កំណត់ជ័យជម្នះ ។ សូម លោក លោកស្រី និងក្លាយៗទាំងអស់ ចងចាំថា Leadership សម្រាប់ស្ថាប័នយើង គឺគ្មានអ្វីក្រៅពី ការខិតខំបណ្តុះបណ្តាលកម្លាំងបន្តផែនរបស់យើងដែលមានទាំងចំណេះដឹងនិងចំណេះធ្វើ ឱ្យ ចេះស្រឡាញ់ស្ថាប័ន បម្រើការងារជាប្រយោជន៍ជូនស្ថាប័ន ចេះការពារស្ថាប័ន នៅពេលជួប បញ្ហាប្រឈមនៅគ្រប់កាលៈទេសៈ និងបន្តអភិវឌ្ឍស្ថាប័នឱ្យកាន់តែរីកចម្រើនតទៅទៀត ។ នេះជាអត្ថន័យសំខាន់របស់ពាក្យ Leadership ដែលយើងបាននិងកំពុងធ្វើសព្វថ្ងៃជូន ធនាគារជាតិនៃកម្ពុជា ។

ជាទីបញ្ចប់ ខ្ញុំសូមចូលរួមអបអរសាទរចំពោះក្លាយៗសិក្ខាកាមទាំងអស់ ដែលបាន ខិតខំសិក្សាប្រកបដោយជោគជ័យ ។ ខ្ញុំក៏សូមជូនពរដល់ លោកជំទាវ ឯកឧត្តម លោក លោកស្រី មន្ត្រីឧទ្ទេសនាម និងក្លាយៗទាំងអស់ ដែលមានវត្តមាននៅទីនេះ សូមមានសុខភាព ល្អបរិបូណ៌ និងទទួលបានជ័យជម្នះគ្រប់ភារកិច្ច ។

ខ្ញុំសូមប្រកាសបិទវគ្គគូលែនលើកទី៤ កម្រិតមូលដ្ឋាន ស្តីពីភាពជាអ្នកដឹកនាំ ចាប់ពីពេលនេះតទៅ ។

សូមអរគុណ!